

Handout zum Podcast Nr. 3

Führen auf Distanz - Homeoffice

Persönlicher Check-Up

1. Operatives Geschäft

Arbeitsergebnisse, Qualität, Entscheide, Reaktionszeit, Quantität, Kundenzufriedenheit

2. Weiterentwicklung des operativen Geschäftes

Was ist in Hintergrund geraten oder liegengeblieben? Welche Themen sind dazugekommen?
Wie die Weiterentwicklung auf Distanz organisiert?

3. Organisation und Kommunikation

Spielregeln (z.B. Kernarbeitszeit, Reaktionszeit), gemeinsame Referenzpunkte, Regelmässigkeiten,
Kommunikation: Telefon, virtuelle Meetings, Mail. Infofluss, fixe Meetings und Zeiten

4. Vertrauen und Kontrolle

Meine Erfahrung mit Vertrauen? Wie gut kann ich loslassen und vertrauen? Umgang mit meinem eigenen Kontrollbedürfnis? Ausgestaltung der Kontrolle? Verbindlichkeit und Verlässlichkeit? Was ansprechen?

5. Gruppe als Ganzes

Zusammenhalt, Verbundenheit, informeller Kontakt, Teamzeit? Wie sind wir miteinander im Kontakt?
Nur fachlich oder auch sozial? Energie, Stimmung. Kohäsion. Führung = Herz = Zentralorgan.

6. Mitarbeiter als Individuen

Nähe trotz Distanz. Weiss ich, wer wo steht? Weiss ich, wer mit welchem Problem kämpft? Beruflich, persönlich, privat? Befinden anfragen. Interesse, Kontakt und Beziehung. Der Unterschiedlichkeit der Mitarbeitenden gerecht werden. Weiss ich, wer wieviel Kontakt/Führung braucht? Wer wie geführt werden möchte? Bei wem nachfragen?

7. Wie werde ich selber von meiner Vorgesetzten, meinem Vorgesetzten geführt?

Wie werde ich von meiner/m VG geführt? Was stimmt für mich? Was nicht? Was möchte ich anders? Habe ich es ihm/ihr gesagt?

8. Selbstmanagement

Pause. Ständig erreichbar? Mailfreie Zeit? Wochenplan? Tagesplan? Struktur? Rhythmus?
Arbeitstechnik?

9. Wie hat sich mein Team seit Mitte März verändert?

Wie haben sich mein Team und die einzelnen Mitarbeitenden entwickelt? Wo ist mein Team gereift? Wo steht mein Team an einem anderen Ort als vorher? Was hat mich überrascht?
Neue Selbstverständlichkeit entwickelt? Was beibehalten? Wie hat sich in meiner Führung verändert? Wohin nicht mehr zurück?

10. Ausblick

Wie weiter mit meinem Team? Mein Plan dazu? Zu welchen Themen alle meine Mitarbeitenden zusammennehmen? Wann? Welche Themen aufgreifen? Wann und wie nehme ich mir Zeit, um dies zu planen? Wer kann mich dabei unterstützen? Kollegialer Austausch?